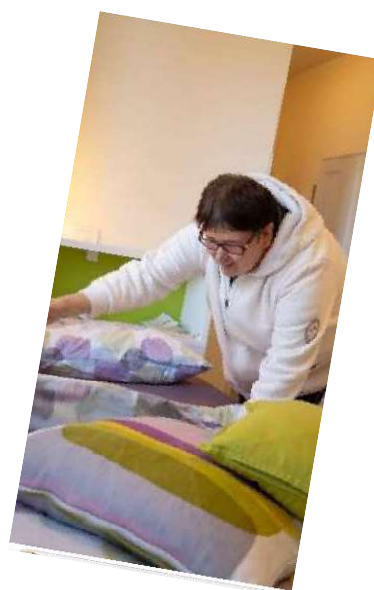


Bilancio Sociale 2023

IL MILLEPIEDI ONLUS SOC. COOP. SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	27

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	28
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
	Output attività	31
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	31
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	33
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	35
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
	Capacità di diversificare i committenti.....	36
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	37
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	39
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	39
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	39
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	39
	Tipologia di attività.....	39
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	39
	Caratteristiche degli interventi realizzati	40
	Coinvolgimento della comunità.....	40
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	40
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	41
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	41
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	41
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	41
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	41
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	41
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	41

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	42
Relazione organo di controllo	43

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Ancora una volta il bilancio sociale rappresenta il documento che ci racconta nel quale troverete la nostra storia ricca di persone, di incontri, di collaborazioni che ci permettono di crescere e di delineare la strada futura.

Il nostro sguardo resta infatti orientato al domani, senza mai dimenticare il cammino percorso che ci ha portato ad avere la consapevolezza della professionalità che ormai ci appartiene e quell'attenzione alla persona e alle sue sfumature che da sempre è stata la nostra bussola e filosofia fondante.

La redazione di questo ottavo bilancio sociale vede ancora una volta confluire il punto di vista e le competenze di varie persone che con la propria professionalità operano o collaborano con la cooperativa, in modo che il risultato finale possa rappresentare uno sguardo d'insieme che da completezza e significato a ciò che siamo. Per questo anche quest'anno sarà presente una parte più tecnica ed amministrativa, affiancata da una parte più descrittiva che racconta come oggi è strutturata la cooperativa e quali sono i suoi obiettivi evolutivi.

Al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, abbiamo voluto intersecare e integrare il "linguaggio tecnico" dello strumento con la "voce delle persone", per rendere il nostro bilancio sociale più partecipe ed interattivo.

Ecco allora che verrà dato spazio ad alcuni tra i portatori d'interesse della cooperativa:

- *i fruitori dei Servizi che, attraverso la nostra e loro storia, esprimono il senso di questo documento: presentare la cooperativa, la sua progettualità futura, i Servizi che essa offre;
- *il CDA che condividendo quanto racchiuso nel bilancio sociale, riconosce in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e progettare il futuro "possibile";
- * i soci, che approvando il Bilancio Sociale, possono così prendere ancora più contatto con l'anima della realtà cooperativa e comprenderne meglio e dividerne e progettarne il funzionamento e soprattutto il significato;
- *i lavoratori, quelle risorse umane che esprimono, attraverso la propria motivazione, attraverso la passione e la riflessione sul proprio operato, ciò che li lega alla professione sociale;
- *il territorio di riferimento con il quale relazionarsi costantemente, perché il lavoro portato avanti nei Servizi abbia la possibilità di radicarsi sul territorio in modo da interagire con esso per una crescita presente e futura, di continua integrazione.

Con la speranza di aver creato un bilancio sociale che possa portare a tutti i lettori l'anima della nostra cooperativa vi auguriamo una buona lettura.

Gruppo redazione

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale viene redatto integrando i dati presenti nel Bilancio d'Esercizio, con particolare riferimento alla nota integrativa e alla relazione di gestione, ad altri che si evincono dall'osservazione della situazione della cooperativa e dell'intervento sui territori nei quali opera, nonché dallo statuto e dai documenti salienti dai quali emerge la progettualità e la mission della cooperativa.

In seguito alla stesura, ad opera di un operatore dedicato che collabora poi con le altre figure competenti per l'integrazione dei dati necessari, il BS viene presentato al CDA che lo esamina e provvede alla convocazione dell'assemblea dei soci della Cooperativa alla quale compete poi l'approvazione finale.

L'assemblea dei soci per l'approvazione del Bilancio Sociale 2023 si è svolta il 05/06/2023.

Una volta approvato e depositato il BS si provvederà a diffonderlo attraverso la pubblicazione sul sito internet della cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL MILLEPIEDI ONLUS SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	03026020127
Partita IVA	03026020127
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Monte Cristallo n. 1 - INDUNO OLONA (VA)
Altri indirizzi	Via Monfalcone n. 29 - VARESE (VA)
	P.zza Giovanni XXIII n. 2 - CASCIAGO (VA)
	Via Emma Marzoli Confalonieri n. 7 - VARESE (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A188455
Telefono	0332344195
Fax	
Sito Web	www.ilmillepiedionlus.it
Email	info@ilmillepiedionlus.it
Pec	coopilmillepiedi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	881000

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nei distretti di Varese, Arcisate, Azzate, Tradate, Cittiglio, Laveno Mombello e Luino.

La collaborazione con i servizi sociali territoriali e con i Servizi Fragilità permette di divulgare e promuovere la progettualità dei servizi gestiti dalla cooperativa e di consentire alla stessa di divenire offerta socio-educativa per i beneficiari interessati.

Rilevante sta divenendo anche il lavoro di rete con la Comunità Montana del Piambello per la partecipazione ai vari tavoli di lavoro legati all'area della disabilità, tra cui anche la progettualità PNRR 2022-2026 sul tema del Dopo di Noi, di cui la cooperativa è partner attivo.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission della cooperativa è quella di operare per il raggiungimento della massima autonomia relativa e del benessere psico-fisico delle persone accompagnate nei nostri Servizi. La riflessione condivisa relativa al progetto di vita dei nostri utenti, che prende in

considerazione tutta la complessità della persona umana, vede i vari attori collaborare alla creazione di un clima familiare ed accogliente, indispensabile per la valorizzazione dell'altro e la sua crescita come individuo.

Per realizzare tale finalità la cooperativa ispira il proprio operato a valori di riferimento che ruotano attorno a vari aspetti irrinunciabili:

1. La centralità della persona.

La persona con le sue caratteristiche uniche ed irripetibili è il fulcro attorno al quale si orienta la progettualità della cooperativa. L'obiettivo fondamentale è quello di favorire il percorso di crescita della persona, intesa soprattutto come capacità di prendere decisioni circa la propria vita, sempre nel rispetto delle proprie potenzialità. In ogni intervento è importante che ci sia attenzione agli aspetti di consapevolezza, ai bisogni e ai desideri e alla sfera emozionale, al fine di costruire in modo condiviso un progetto di vita nel quale la persona riconosca il proprio benessere; un progetto di vita che rispecchi il più possibile le caratteristiche individuali di ciascuno.

2. Appartenenza al territorio e lavoro di rete

Da sempre consideriamo il territorio come una risorsa irrinunciabile con la quale collaborare ed interfacciarci per promuovere esperienze e progetti di integrazione sociale. Il territorio diviene così un luogo di sperimentazione ed insegnamento nel quale favorire la crescita di una cultura di solidarietà che identifichi nella diversità una possibile risorsa.

Il lavoro di rete oggi risulta essere ancor più importante per mettere in circolo le risorse e le competenze, in modo da poterle integrare al fine del raggiungimento di obiettivi comuni sull'utenza.

3. Diffusione della conoscenza sul tema della disabilità

La cooperativa promuove interventi di formazione ed informazione sul tema della disabilità, sia a livello scolastico nelle scuole primarie, secondarie e negli atenei universitari, sia attraverso partecipazione ad eventi quali convegni o seminari su tematiche specifiche. Inoltre alcune delle attività svolte nei Servizi, permettono di coinvolgere le realtà territoriali, diffondendo così in modo indiretto, la conoscenza della disabilità.

4. Spirito solidaristico

La cooperativa ha tra i suoi soci fondatori e sovventori l'Associazione di Promozione Sociale Il Millepiedi Onlus, che incarna in sé lo spirito solidaristico che da sempre contraddistingue il nostro operato, orientato al riconoscimento e all'accoglienza delle situazioni di fragilità sociale e, dove possibile, ad un intervento di sostegno delle stesse.

Scopo della cooperativa è lo svolgimento di attività nel settore dell'assistenza socio-assistenziale, con particolare attenzione alle persone disabili. In relazione a questo suo obiettivo, la cooperativa gestisce i servizi diurni "Servizio di Formazione all' Autonomia (SFA)", numero due "Centro Socio Educativo (C.S.E.)", uno sito a Varese e l'altro a Morosolo di Casciago e il progetto "Casa Didattica per le Autonomie e l'avvicinamento alla Residenzialità", con l'intento di offrire un luogo di accoglienza e di socializzazione e formazione, ove costruire un tessuto relazionale che consenta alle persone non normodotate di sperimentare le ricchezze della vita sociale abituale di una persona adulta. Oltre alla gestione di servizi educativi e socio-assistenziali diurni, offre attività ludico-risocializzanti ad

integrazione del percorso di vita personale e sociali e accompagna la persona disabile nella costruzione e nella sperimentazione di scenari di vita autonoma.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, ai sensi dell'art. 1 lettera a) della legge 381/91 si propone di operare nell'ambito della gestione dei servizi socio-educativi per persone disabili.

In particolare, coerentemente con le finalità generali della cooperazione sociale, si propone di costruire un sistema integrato di opportunità, prestazioni, servizi, attraverso:

- l'allestimento di uno spazio educativo e riabilitativo dedicato al sostegno di persone adolescenti, giovani e adulte, con inabilità fisiche, mentali e sensoriali non gravi
- la gestione e la supervisione di attività di carattere occupazionale-prelavorativo
- la gestione e la supervisione di attività di carattere socializzante
- la gestione di sportelli di consulenza e formazione familiare
- il sostegno scolastico
- l'animazione
- la gestione di progetti di sensibilizzazione alle problematiche della disabilità
- la consulenza al territorio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

*Gestisce servizi socio assistenziali diurni, per la gestione e la supervisione di attività occupazionali—prelavorative, sociali, relative alle autonomie personali, sportive e di animazione, espressive e cognitive.

*Realizza progetti di socializzazione.

*Collabora con i Servizi territoriali che si occupano dell'inserimento lavorativo attraverso il monitoraggio dei casi segnalati.

*Collabora con i Servizi Sociali territoriali, con i Servizi Fragilità e con le Comunità montane della zona per la gestione dei casi segnalati, nonché per interventi di rete legati alla tematica della disabilità.

*Offre interventi di informazione e formazione a supporto delle scuole di ogni ordine e grado, spesso gestiti con la partecipazione attiva degli utenti dei Servizi.

* Accoglie tirocinanti universitari e studenti delle scuole superiori per lo svolgimento del PCTO rendendosi disponibile come risorsa per l'acquisizione delle competenze richieste.

*Propone una soluzione residenziale ad accesso temporaneo, per dare forma e concretezza al "dopo di noi", attraverso il "durante noi".

*Gestisce interventi ad integrazione dell'orario scolastico per minori disabili.

*Promozione di una più ampia sensibilizzazione del contesto sociale all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.

* Svolge attività di sollecitazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

*Promuove la formazione permanente, quale principale strumento professionale di progettualità educativa e quale essenziale strumento di consapevolezza e di approfondimento personale.

* Propone attività a carattere ludico-risocializzante per promuovere la socializzazione e la

realizzazione personale, ad integrazione del progetto di vita.

* Partecipazione a bandi progettuali legati al tema della disabilità come quello promosso dalla Comunità Montana del Piambello nell'ambito del PNRR sul Dopo di Noi e quello promosso dalla Fondazione "Con i bambini" dal titolo "Agorà la Piazza Educante" per la creazione di una Comunità Educante sul territorio di Varese

* Offre un servizio di orientamento e consulenza alle famiglie relativamente alle risorse presenti sul territorio o interne alla cooperativa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Consorzi:

Nome
Confcooperative

Contesto di riferimento

Servizi socio-assistenziali ed educativi dedicati a persone con disabilità fisica, psichica e sensoriale.

Storia dell'organizzazione

Nel 1998 nasce l'Associazione Il Millepiedi ONLUS costituita da persone sensibili alla tematica della disabilità. Dopo anni di lavoro gratificante, un gruppo di professionisti decide di fondare il 23 gennaio 2008 la Società Cooperativa Sociale Il Millepiedi ONLUS sentendosi in sintonia con gli obiettivi e le finalità dell'Associazione stessa, che resta socio-sovventore ed ha una rappresentanza nel CDA.

L'esigenza di strutturarsi in modo più professionale e completo rappresenta il primo slancio verso la costituzione della cooperativa che, se inizialmente ricalca le modalità gestionali che caratterizzavano l'associazione, col tempo assume una sua modalità specifica di funzionamento ingrandendosi notevolmente e sperimentandosi in nuovi progetti che un tempo avrebbero rappresentato solo sogni irraggiungibili ed invece oggi sono divenuti realtà.

Attualmente la Cooperativa gestisce 4 Servizi destinati a persone con disabilità fisica, cognitiva e sensoriale che va dal grado lieve al medio-grave così declinati:

2 Centri Socio Educativi (uno a San Fermo (VA) e l'altro a Morosolo di Casciago)

1 Servizio di Formazione all'Autonomia (a San Fermo VA)

1 Casa Didattica per le autonomie e l'avvicinamento alla residenzialità (a Morosolo di Casciago).

Inoltre dal 2010 sono state avviate piccole iniziative a supporto dei minori disabili come sostegno al percorso scolastico o come progetti estivi.

L'attenzione costante rivolta alla persona disabile e al suo contesto abituale di vita ha delineato negli anni nuove linee guida entro le quali orientare l'operato della cooperativa e il lavoro educativo al fine di sviluppare il più possibile un'autonomia relativa che, mettendo sempre al centro l'utente, lo inserisca il più possibile nel contesto sociale di riferimento che

diviene campo in cui sperimentarsi nel rispetto delle proprie caratteristiche ed attitudini. Per rendere ancora più ampio il ventaglio di proposte la cooperativa organizza inoltre dei corsi incentrati su attività ludico-risocializzanti, finalizzate alla socializzazione e alla promozione del senso di realizzazione e benessere personale. Collaterale alla cooperativa risulta di fondamentale importanza l'operato dell'Associazione Sportiva Dilettantistica omonima, nata nel 2013, che collabora a vario titolo con la cooperativa stessa. Lo stesso vale per l'Associazione di Promozione Sociale omonima che sostiene le attività della cooperativa, offrendo sia un supporto economico, sia la presenza attiva di volontari che operano poi all'interno dei Servizi diurni.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

Dopo l'evoluzione significativa della base sociale avvenuta nel 2020 con l'ingresso di numerosi nuovi soci cooperatori e, parzialmente nel 2021, con due dimissioni di soci cooperatori, l'ammissione di un nuovo socio cooperatore e il passaggio di un socio da cooperatore a volontario, nel 2023 la base sociale vede solo l'ingresso di un nuovo socio cooperatore.

Immutato rimane dalla fondazione della cooperativa nel 2008 il numero dei soci sovventori. Si segnala inoltre, che il socio sovventore è una persona giuridica.

L'impegno della Cooperativa rimane quello di promuovere e divulgare ai suoi dipendenti il significato del lavoro cooperativo, in modo da stimolare la loro scelta volontaria a diventare soci, con l'obiettivo di far emergere in loro la volontà di comprendere e condividere al meglio quali sono i valori che sottendono l'operato della cooperativa, divenendo così ancor più parte attiva del processo decisionale e di individuazione degli scenari futuri.

Nel 2023 la cooperativa ha la mutualità prevalente di fatto in quanto il 72,07% del costo del lavoro è rappresentato da soci cooperatori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CARLO FIORI	No	Maschio	44	22/01/2008		6		No	PRESIDENTE

SARA PIRAS	No	Femmina	43	22/01/2008		6		No	VICE PRESIDENTE
ANNA MINAZZI	No	Femmina	43	22/01/2008		6		No	COMPONENTE
ANNALISA BRESSAN	No	Femmina	57	22/01/2008		6		No	COMPONENTE
ELISABETTA RASA	No	Femmina	51	22/01/2008		6		No	COMPONENTE
ANDREA MUSETTI	No	Maschio	35	18/07/2020		2		No	COMPONENTE
MONICA COPPOLA	No	Femmina	55	09/05/2023		1		No	COMPONENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I CDA viene nominato dall'assemblea dei soci ed è composto da un minimo di tre ad un massimo di sette membri.

Rimane in carica per tre anni, fino all'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio di carica.

Il CDA elegge al suo interno il Presidente ed il Vicepresidente.

Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nell'ambito dell'organizzazione aziendale. Ad esso fanno capo le funzioni e le responsabilità degli indirizzi strategici ed organizzativi e detiene, entro l'ambito dell'oggetto sociale, tutti i poteri che per legge o per Statuto non siano espressamente riservati all'Assemblea e ciò al fine di provvedere

all'amministrazione ordinaria e straordinaria della Cooperativa.
L'attuale CDA rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2023 sono state fatte 5 riunioni del CDA con una partecipazione del 100%.

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è soggetta alla revisione legale, in quanto non ha superato, per due anni consecutivi, nessuno dei limiti dimensionali di cui all'art. 2477 c.c., non è tenuta alla redazione del bilancio consolidato e non controlla nessuna cooperativa soggetta a revisione legale.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria dei Soci	29/04/2021	*Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2020 *Determinazione compenso CDA *Varie	0,00	0,00
2021	Ordinaria dei Soci	14/05/2021	*Discussione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2020 *Determinazione compenso CDA *Varie	66,70	0,00
2021	Ordinaria dei Soci	29/06/2021	*Discussione ed approvazione Bilancio Sociale 2020	0,00	0,00
2021	Ordinaria dei Soci	16/07/2021	*Discussione ed approvazione Bilancio Sociale 2020	100,00	1,00

2022	Ordinaria dei Soci	30/04/2022	*Discussione ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/21 *Determinazione compenso Consiglio di Amministrazione *Verbale Revisione Obbligatoria Cooperative *Varie	0,00	0,00
2022	Ordinaria dei Soci	16/05/2022	*Discussione ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/21 *Determinazione compenso Consiglio di Amministrazione *Verbale Revisione Obbligatoria Cooperative *Varie	73,30	0,00
2022	Ordinaria dei Soci	12/06/2022	*Discussione ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/21	0,00	0,00
2022	Ordinaria dei Soci	13/06/2022	*Discussione ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/21	73,30	0,00
2023	Ordinaria dei Soci	07/05/2023	*Rinnovo CDA *Determinazione compenso CDA	0,00	0,00
2023	Ordinaria dei Soci	09/05/2023	*Rinnovo CDA *Determinazione compenso CDA	66,70	0,00

2023	Ordinaria dei Soci	23/06/2023	*Discussione ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/22	0,00	0,00
2023	Ordinaria dei Soci	26/06/2023	*Discussione ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/22	73,33	1,00
2023	Ordinaria dei Soci	17/04/2023	*Discussione ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/22 *Verbale Revisione Obbligatoria Cooperative *Varie	66,70	0,00

I soci hanno diritto di esprimere qualsiasi richiesta di approfondimento specifico. Nel corso dell'anno non ci sono state richieste in merito da parte di nessun socio della cooperativa.

L'assemblea dei soci è l'organo che rappresenta l'interesse della generalità della compagine sociale e che ha il compito di prendere le decisioni più rilevanti per la vita della cooperativa, nominando il Consiglio di Amministrazione, approvando il bilancio d'esercizio e quello Sociale e modificando lo Statuto.

Ogni rilevante proposta progettuale viene valutata e condivisa con i soci al fine di valorizzare le opinioni di ciascuno e trovare un terreno comune sul quale costruire.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

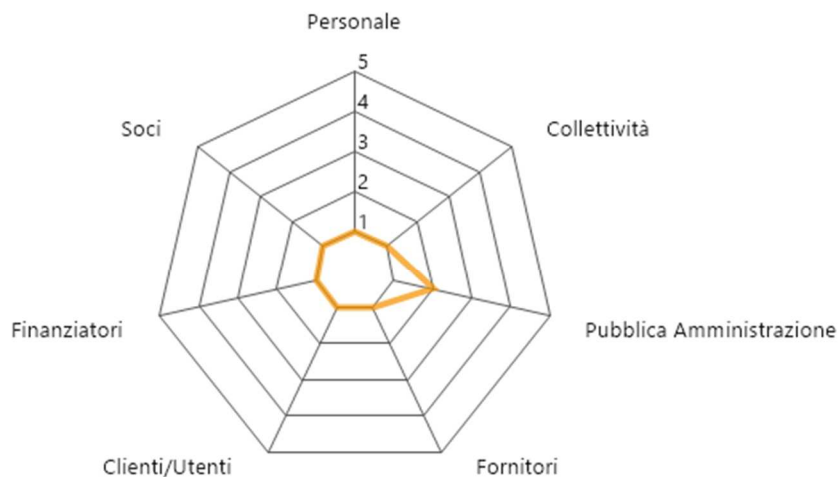
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale della Cooperativa viene coinvolto ad ampio raggio rispetto la realtà dell'impresa sia attraverso le riunioni dei soci (per chi è socio), sia attraverso il rimando relazionale col gruppo dirigenziale. Si creano inoltre occasioni formali ed informali per rendere maggiormente coeso il team con l'obiettivo di aumentare il senso di appartenenza.	1 - Informazione

Soci	I soci della Cooperativa vengono coinvolti attraverso le riunioni dei soci e mediante il rimando relazionale col gruppo dirigenziale rispetto alle decisioni che vengono prese all'interno dell'impresa.	1 - Informazione
Finanziatori	L'associazione, in qualità di socio sovventore, interagisce con la cooperativa a sostegno delle situazioni di fragilità e bisogno. Ai finanziatori/donatori privati viene dedicata particolare attenzione per condividere gli obiettivi raggiunti attraverso i fondi raccolti. Assume particolare rilevanza l'attività di fundraising promossa dalla cooperativa che ha investito sul rafforzamento e sulla valorizzazione di una rete solidale costruita negli anni, ampliandola e coinvolgendola sempre più ad ampio spettro nei progetti della cooperativa.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Gli utenti e i loro familiari vengono informati rispetto alle decisioni cooperative che apportano dei cambiamenti nella realtà organizzativa o amministrativa, sperimentandone personalmente gli effetti. Viene sempre data l'opportunità di espressione ed ascolto di suggerimenti/critiche.	1 - Informazione
Fornitori	Relazione funzionale all'erogazione dei diversi servizi, con l'accortezza di creare uno scambio costruttivo che perduri nel tempo e permetta l'espressione trasparente di quanto condiviso.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	I servizi sociali territoriali e le rispettive aree amministrative dei vari comuni con cui ci sono delle relazioni collaborano con la cooperativa nella gestione degli utenti e nella progettazione del percorso educativo. Inoltre la partecipazione ai tavoli tematici dei piani di zona apre la possibilità di collaborazione e progettazione condivisa. La collaborazione con le scuole di ogni ordine e grado per l'accoglienza degli studenti in PCTO o tirocinio, nonché la proposta di alcune attività educative inclusive favoriscono una maggiore visibilità	2 - Consultazione

	della mission della cooperativa.	
Collettività	Attraverso i vari canali social, le attività concrete svolte dalla cooperativa e la campagna di sensibilizzazione e raccolta fondi la collettività entra a conoscenza della nostra realtà.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Confcooperative	Altro	Altro	Interscambio per revisione cooperativa, redazione e deposito Bilancio Sociale e consulenza per bandi di formazione del personale

ATS INSUBRIA	Ente pubblico	Altro	Confronto per gestione i servizi socio-assistenziali gestiti dalla cooperativa
Tavolo di confronto servizi socio-assistenziali	Altro	Altro	Condivisione tematiche organizzative e gestionali di servizi
Università	Altro	Convenzione	Gestione tirocini universitari curriculari
Scuole secondarie di secondo grado	Altro	Convenzione	Gestione studenti in PCTO
APS "Il Millepiedi"	Associazione di promozione sociale	Altro	Interscambio per interventi a sostegno delle situazioni di bisogno, collaborazione in progetti specifici , collaborazione relativa ai volontari e proposta di attività per il tempo libero
ASD "Il Millepiedi"	Altro	Altro	Proposta di attività sportive e socializzanti
Servizi Sociali territoriali	Ente pubblico	Altro	Confronto e consultazione rispetto agli utenti e al loro progetto di vita
Servizio di Fragilità	Altro	Altro	Confronto e consultazione rispetto agli utenti e al loro progetto di vita
Nucleo d'Inserimento Lavorativo Territoriale	Altro	Altro	Confronto e collaborazione per segnalazione e monitoraggio dei progetti lavorativi sugli utenti dei

			servizi-diurni gestiti dalla cooperativa
Parrocchie	Altro	Altro	Sostegno e collaborazione per attività
Regione Lombardia	Ente pubblico	Altro	Bando formazione continua per il personale
Comune di Varese	Ente pubblico	Accordo	atto locale per la lettura e Progetto Sparkling Pages
Comune di Varese	Ente pubblico	Accordo	Accordo di partenariato per l'utilizzo della sede dello SFA presso il Centro Grilli a Varese
Risorse territoriali per attività educative	Altro	Convenzione	Svolgimento attività educative e formative
Cesvip	Altro	Altro	Corsi di formazione del personale
Tavolo di sviluppo di comunità territoriale S. Fermo	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	collaborazione e confronto
Piano di zona ambito distrettuale Arcisate	Ente pubblico	Accordo	Tavoli tematici istituzionali area anziani e disabili
Comunità Montana del Piambello	Ente pubblico	Accordo	Progetto PNRR "Attivazione sostegni di avvicinamento alla vita indipendente a favore di persone disabili"
Fondazione "Con i bambini"	Fondazione	Accordo	Bando Progettuale "Agorà la piazza educante"
Alpini Capolago	Altro	Altro	Collaborazione e sostegno per varie iniziative
Compagnia Roggero	Altro	Accordo	Manifestazione d'interesse per il bando "Smart - Life is Live" e

			partecipazione ad iniziative da loro proposte
Casa di cura Morosolo	Altro	Altro	Collaborazione per attività educative
Banca del Tempo di Besnate	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Sensibilizzazione ed inclusione tema disabilità
Fondazione Comunitaria del Varesotto	Fondazione	Altro	Presentazione Bando "Il Mille all'ora" , "Il mese della filantropia"
Schola	Altro	Altro	Attività di rete sul territorio di Casciago
Radio Story Time	Altro	Altro	Racconto e promozione dei nostri Servizi
Into the Withes	Associazione di promozione sociale	Altro	Donazione su progetto
APS "Mamme in Cerchio"	Associazione di promozione sociale	Altro	Donazione su progetto
Lion Club Prealpi Varese	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Donazione su progetto
Società Mutuo Soccorso Casciago:	Altro	Altro	Donazione su progetto
Ristorante La Gallina	Imprese commerciali	Altro	Donazione su progetto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
13	di cui femmine
10	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	16	1
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	19	18
< 6 anni	9	8
6-10 anni	5	5
11-20 anni	5	5
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
13	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	amministrativo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
13	Totale tirocini e stage
13	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
7	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
4	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
11	Psicomotricità	12	11,00	No	0,00
12	La psichiatria	12	12,00	No	0,00
8	Il socio in cooperativa	5	8,00	No	0,00
6	Corso "La Relazione di cura"	2	6,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Aggiornamento primo soccorso modulo B C	6	4,00	Si	0,00
8	Formazione specifica sicurezza rischio medio	1	8,00	Si	0,00
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	0,00

4	HACCP	1	4,00	Si	0,00
6	Aggiornamento lavoratori sicurezza	2	6,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti indeterminato	3	15
6	di cui maschi	3	3
12	di cui femmine	0	12

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionalisti
2	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
5	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari della cooperativa non operano in modo diretto all'interno dei servizi da essa gestiti, ma partecipano solo alle riunioni dei soci.

La cooperativa si avvale comunque dell'operato di molti volontari che sono però gestiti formalmente dall'associazione Il Millepiedi APS.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26986,00/20013,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per i volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La gestione dei servizi educativi socio assistenziali genera necessariamente un valore aggiunto economico, in quanto l'approvvigionamento di quanto necessario per lo svolgimento delle diverse attività comporta l'attivazione di risorse economiche.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

I componenti del CDA della nostra cooperativa hanno un'età media di 46 anni con l'entrata durante il 2023 di un nuovo membro di 35 anni. Inoltre il 57% del CDA è composto da donne. L'attenzione della Cooperativa è sempre rivolta al massimo coinvolgimento dei suoi componenti.

La compagine sociale ha invece un'età media di 41 anni con una presenza femminile del 62%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La nostra cooperativa ha da sempre tra i suoi valori fondanti la massima attenzione al coinvolgimento dei lavoratori nelle decisioni assunte e una profonda attenzione ai livelli di benessere degli stessi. Tutti i dipendenti della cooperativa possiedono un titolo di studio congruo per lo svolgimento del profilo professionale richiesto. La percentuale di occupati sovraistruiti è quindi 0%.

Inoltre per monitorare il livello di burn-out ogni anno, come previsto, agli operatori viene somministrato un questionario per osservare il loro stress lavorativo.

Personale specializzato si occupa poi della rilevazione dei risultati e definisce gli strumenti compensativi, se necessari.

Con cadenza biennale viene invece compilata la check list sullo stress da lavoro correlato.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2023 due dipendenti sono passati da un rapporto a tempo determinato ad indeterminato.

E' inoltre stato assunto una educatrice 23enne.

Da segnalare anche che la maggior parte dei lavoratori ha un contratto con la cooperativa da ormai molti anni (più di 10 anni).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La nostra cooperativa opera sempre per cercare di colmare il più possibile la situazione di fatica e svantaggio che vivono alcuni nostri utenti e le rispettive famiglie. Per questo cerca sempre di offrire soluzioni flessibili anche nell'organizzazione delle attività svolte, che possano andare incontro alle esigenze di tutti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Molte delle attività svolte all'interno dei nostri Servizi hanno come obiettivo quello di sensibilizzare il contesto sociale al tema della disabilità al fine di promuovere l'integrazione delle persone svantaggiate, questo con l'obiettivo di offrire ai nostri utenti la possibilità di sentirsi maggiormente inseriti ed accolti dal contesto sociale e quindi aumentare il proprio livello di autorealizzazione.

Inoltre le attività proposte hanno come obiettivo di base quello di portare la persona svantaggiata al raggiungimento di uno stato di benessere psicofisico e ad un senso di appartenenza ad un contesto sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non considerato rilevante

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi socio-assistenziali gestiti dalla cooperativa sono accessibili a tutti gli utenti che possiedano le caratteristiche di riferimento utili per l'inserimento nei servizi specifici.

Per fare questo il processo di presa in carico prevede una fase osservativa che consente di definire una valutazione funzionale capace di mettere in luce le caratteristiche della persona. Inoltre nella definizione del progetto educativo si cerca di attivare tutte le connessioni con le realtà che ruotano attorno alla cooperativa (APS e ASD), in modo da definire una proposta educativa il più adeguata e funzionale alle esigenze della persona.

Inoltre la cooperativa offre un servizio di consulenza ed accompagnamento alle famiglie che ne abbiano bisogno per orientarsi rispetto alle possibilità presenti sul territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le attività con il territorio rappresentano il fulcro della nostra cooperativa in quanto permettono alla nostra utenza di sperimentarsi a contatto con il contesto sociale e allo stesso tempo di sensibilizzare il contesto al tema della disabilità e dell'inclusione.

La collaborazione con molte scuole, oratori, associazioni varie è importante per stimolare l'attenzione del contesto sociale nei confronti delle persone fragili che frequentano i nostri Servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il feedback dei familiari e degli utenti che afferiscono alla cooperativa ha evidenziato una notevole dose di fiducia che è stata dimostrata rispetto all'intervento di sostegno messo in atto.

I questionari di valutazione annuali hanno evidenziato buoni livelli di soddisfazione in relazione ai servizi offerti, alla professionalità educativa e alla capacità di risoluzione dei problemi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

L'innovazione più significativa è senza dubbio rappresentata dall'implementazione multimediale che è stata attivata nei nostri servizi durante la fase pandemica. Questa innovazione (LIM, tablet, social) ha determinato per alcuni utenti l'opportunità di avere maggiori possibilità per aumentare le proprie competenze e per dare maggiore visibilità ai Servizi.

Anche l'utilizzo dei social ha consentito di far conoscere maggiormente la cooperativa, i servizi offerti e soprattutto le persone che li vivono al contesto esterno.

Ampio spazio è stato dato quest'anno al fundraising al fine di promuovere i progetti della cooperativa, diffondere la conoscenza sul suo operato e creare così un buon bacino di donatori. Anche l'aggiornamento del sito internet ha contribuito a tale obiettivo.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La co-progettazione ed il confronto con gli enti pubblici territoriali sono stati molto importanti e frutto di un buon lavoro di rete per il benessere della nostra utenza, con il sostegno da parte del comune di Varese per offrirci degli spazi di appoggio per lo svolgimento delle attività in sicurezza.

Altra collaborazione importante è quella sempre attivata con il Comune di Varese mediante la partecipazione come partner al bando "Sparkling pages" che prevede nello specifico l'azione progettuale di apertura da parte degli utenti dei nostri servizi della biblioteca rionale di San Fermo.

Inoltre è stata attivata con la Comunità Montana del Piambello con cui è stata portata avanti una co-progettazione sul PNRR per l'attivazione di sostegni di avvicinamento alla vita indipendente a favore di persone disabili.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

L'attenzione all'ambiente è uno dei cardini che da sempre contraddistinguono la cooperativa che cerca di innalzare i livelli di attenzione soprattutto rispetto al consumo della carta per la stampa dei documenti, preferendo l'archiviazione su database. Praticiamo in modo attento

la raccolta differenziata e svolgiamo anche un'attività di smaltimento del materiale plastico.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La consapevolezza rispetto ai temi di tutela ambientale genera atteggiamenti di corresponsabilità e di miglioramento della situazione delle zone in cui si vive.

Output attività

I servizi socio -assistenziali gestiti dalla nostra cooperativa hanno come finalità ultima quella di attivare interventi educativi mirati al perseguimento di obiettivi collegati a diverse aree d'intervento quali:

- *area delle competenze cognitive
- *area delle autonomie di base ed avanzate
- *area delle competenze motorie
- *area delle competenze espressive
- *area delle competenze sociali
- *area delle competenze occupazionali e pre-lavorative

Il perseguimento degli obiettivi, individualizzati nel Progetto Educativo Individuale di ciascun utente, avviene attraverso le attività educative e la reazione educativa.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro Socio Educativo "Il Millepiedi" sede di San Fermo (VA)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: *attività cognitive

*attività legate alle autonomie di base ed avanzate

*attività motorie

*attività espressive

*attività legate alle competenze sociali

*attività occupazionali e pre-lavorative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
18	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: Servizio di Formazione all'Autonomia "Il Millepiedi"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: *attività cognitive

*attività legate alle autonomie di base ed avanzate

*attività motorie

*attività espressive

*attività legate alle competenze sociali

*attività legate alle competenze avanzate e di confronto relazionale

*attività occupazionali e pre-lavorative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
28	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro Socio Educativo "Il Millepiedi" sede di Morosolo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: *attività cognitive

*attività legate alle autonomie di base ed avanzate

*attività motorie

*attività espressive

*attività legate alle competenze sociali

*attività occupazionali e pre-lavorative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
27	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Casa Didattica per le Autonomie e l'avvicinamento alla residenzialità

Numero Di Giorni Di Frequenza: 3

Tipologia attività interne al servizio: La Casa Didattica si configura come una palestra di vita autonoma dove poter scoprire il piacere di saper fare e di sentirsi adulti, per imparare a condividere una casa

con altre persone coinvolgendo i familiari a preparare con cura il "dopo di noi".

All'interno della Casa si tiene anche l'attività di "Acquolina in bocca" che mira ad implementare le competenze ed autonomie sociali in ambito culinario e domestico.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
39	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 11

Tipologia: * Collaborazione con scuole primarie e di secondo grado

* Attività di informazione e sensibilizzazione alle università e alle scuole secondarie di secondo grado più tirocini ed alternanze

* Partecipazione al Tavolo di Sviluppo di Comunità territoriale

* Partecipazione al Tavolo progettuale distretto di Arcisate

* Partecipazione al Patto per la Lettura del Comune di Varese

* Partecipazione al Bando progettuale "Agorà la Piazza Educante"

* Attività educative di vario genere svolte sul territorio

* Attività sportive

* Collaborazione con una ditta che si occupa dello smaltimento di materiale plastico

* Collaborazione con la Banca del Tempo di Besnate

* Collaborazione con APS e ASD Il Millepiedi per attività sportive e legate al tempo libero.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

In generale tutti coloro che ruotano attorno alla nostra cooperativa, sia come beneficiari diretti o indiretti, possono contare su una qualità professionale, un'attenzione e una disponibilità all'ascolto e alla risoluzione delle difficoltà di buon livello. Da sempre la cooperativa ha come priorità la centralità della persona e del suo contesto familiare che vengono seguiti e sostenuti nelle diverse necessità e situazioni quotidiane.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tra gli obbiettivi di gestione in quest'anno rimane rilevante l'intervento di collaborazione e cooperazione con il territorio di riferimento nel quale sono inseriti i nostri Servizi. La Cooperativa ha sempre creduto molto nel lavoro di rete, nell'intessere relazioni significative con il territorio e con i vari attori e ancor di più quest'anno la partecipazione a più bandi progettuali ha consentito di mettere in rete energie e risorse al fine di ampliare gli orizzonti e offrire maggiori opportunità alla nostra utenza.

Si sta lavorando alla costante ricerca di una nuova sede operativa sul territorio varesino, per ampliare la possibilità d'offerta alla nostra utenza, con l'obiettivo di attivare qualche progettualità anche sui minori con disabilità. A tal fine si sta avviando una collaborazione con il Comune di Varese per valutare la possibilità di ristrutturare l'attuale sede dello SFA, Centro Grilli a San Fermo Varese, per valutare la fattibilità che diventi la nuova sede unificata dei Servizi SFA e CSE gestiti dalla cooperativa sul territorio varesino.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	83.687,00 €	1.460,00 €	24.256,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	359.332,00 €	321.015,00 €	299.470,00 €
Contributi pubblici	36.586,00 €	36.252,00 €	36.227,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	207.807,00 €	188.515,00 €	138.262,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	7.250,00 €	7.100,00 €	7.100,00 €
Totale riserve	231.200,00 €	212.317,00 €	173.870,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	97.293,00 €	19.466,00 €	39.637,00 €
Totale Patrimonio netto	335.743,00 €	238.883,00 €	220.607,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	97.293,00 €	19.466,00 €	39.637,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	97.260,00 €	19.599,00 €	39.784,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.800,00 €	1.650,00 €	1.650,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	450,00 €	450,00 €	450,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	649.870,00 €	551.053,00 €	498.216,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	356.339,00 €	357.774,00 €	319.978,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	10.004,00 €	11.538,00 €	10.345,00 €
Peso su totale valore di produzione	56,00 %	67,00 %	66,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	359.332,00 €	207.807,00 €	567.139,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	36.586,00 €	43.245,00 €	79.831,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	2.900,00 €	2.900,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	395.918,00 €	61,00 %
Incidenza fonti private	253.952,00 €	39,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

L'attività di fundraising è attiva da due anni e mezzo presso la Cooperativa Il Millepiedi ed è finalizzata ad implementare campagne a sostegno di specifici progetti. La funzione si occupa anche di attivare il patrimonio relazionale dell'ente al fine di fidelizzarlo ancora di più al sostegno delle attività in generale della Cooperativa.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel 2023 la raccolta fondi si è concentrata sull'acquisto del nuovo pulmino, sul sostegno ai soggiorni estivi durante la Pasqua e, ad ottobre, sul sostegno alla Casa Didattica di Morosolo per utenti con disabilità che versano in condizioni economiche precarie.

I donatori sono stati tenuti informati grazie a mail personalizzate, messaggi e telefonate dirette per ringraziare e aggiornare sull'andamento dei progetti. I canali social sono sempre stati aggiornati sull'esito delle raccolte fondi in modo da informare il pubblico anche online. Dai contatti sono nati eventi di raccolta fondi che hanno ulteriormente ampliato il patrimonio relazionale.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nulla di rilevante da segnalare in quanto le nostre attività non hanno un impatto ambientale significativo.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: i toner vengono ritirati da una ditta apposita che si occupa dello smaltimento

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

All'interno dei nostri Servizi cerchiamo di fare attenzione all'uso consapevole delle risorse e sosteniamo anche i nostri utenti a sviluppare comportamenti responsabili. A tal riguardo ci occupiamo dello smaltimento di materiale plastico (tappi di plastica) che viene poi riciclato da una ditta del settore.

Ci impegniamo nella manutenzione del parco comunale attiguo al Centro Grilli, struttura appartenente al Comune di Varese.

Attiviamo svariate attività mirate all'integrazione sociale dei nostri utenti disabili (collaborazione con scuole, biblioteca, supermercati, etc.).

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Non è stato organizzato nessun evento specifico che abbia previsto il coinvolgimento della comunità.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Interventi di sensibilizzazione nelle scuole di vario ordine e grado	Integrazione sociale persone con disabilità	Territorio varesino	Persone con disabilità
Bando "Agorà, la Piazza Educante"	Integrazione sociale minori con disabilità	Scuole ambito Varese 1 e Varese 5	Minori delle scuole coinvolte

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia in corso da segnalare.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'approvazione del Bilancio d'Esercizio e di quello Sociale compete all'assemblea dei soci che si compone in totale di 16 soci. Nel corso del 2023 le assemblee si sono tenute interamente in modalità videoconferenza, realtà prevista dallo statuto della Cooperativa, con una partecipazione media del 70% dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali decisioni trattate nel corso delle riunioni hanno a che fare con l'approvazione del bilancio d'esercizio e di quello sociale, la determinazione del compenso del Consiglio di Amministrazione e il verbale di Revisione Obbligatoria.

Nel corso dell'anno i soci si sono riuniti anche per rieleggere il Consiglio di Amministrazione decaduto con l'approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2022.

Il CDA si è inoltre riunito nel corso dell'anno per deliberare sull'ammissione di un nuovo socio cooperatore.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è presente nessun organo di controllo interno alla cooperativa.

Il sottoscritto FIORI CARLO amministratore della IL MILLEPIEDI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, dichiara,
ai sensi dell'art. 23 comma 4 D. Lgs. 82/2005, la conformità del presente documento all'originale
detenuto e conservato agli atti della Società

Esente ai sensi dell'art. 27/bis tabella allegato b al D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642